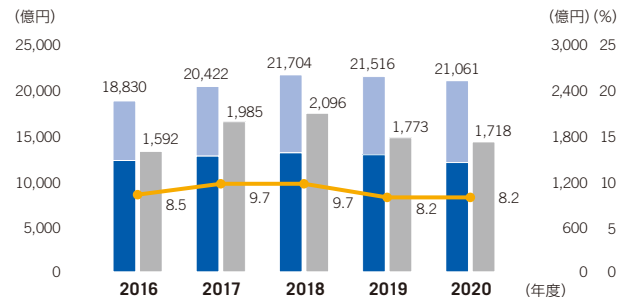


財務ハイライト

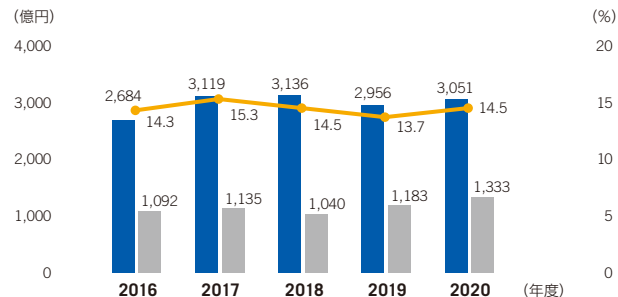
売上高(国内・海外)、営業利益、売上高営業利益率



(左軸) ■ 国内売上高 ■ 海外売上高
(右軸) ■ 営業利益 ◆ 売上高営業利益率

2020年度は、COVID-19による影響を受けたマテリアル領域や、住宅領域における収益の落ち込みをヘルスケア領域で挽回し、売上高、営業利益ともに概ね前年度並みとなりました。海外売上高はM&Aを含めた海外事業展開の拡大により増加し、2020年度には全体の4割以上を占めています。

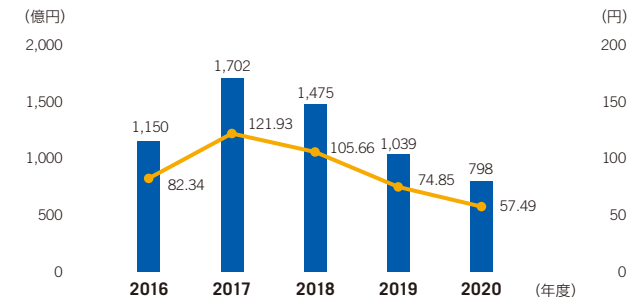
EBITDA*1、減価償却費(有形・無形・のれん)、売上高EBITDA率



(左軸) ■ EBITDA ■ 減価償却費(有形・無形・のれん) (右軸) ◆ 売上高EBITDA率
*1 EBITDA = 営業利益 + 減価償却費(有形・無形・のれん)

積極的な設備投資やM&Aにより減価償却費が増加傾向にあることから、当社グループのキャッシュ・フロー創出力を示す指標としてEBITDAを主要なKPIと位置付けています。2018年度の減価償却費の減少は、同年度より有形固定資産の減価償却方法を定率法から定額法に変更したことによるものです。

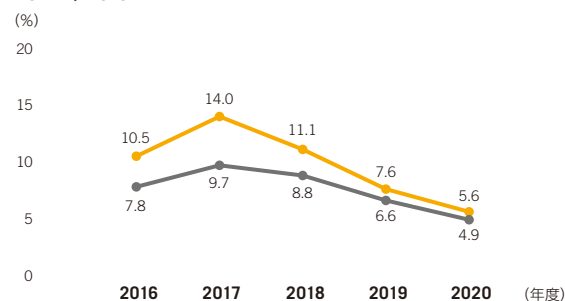
親会社株主に帰属する当期純利益、EPS



(左軸) ■ 親会社株主に帰属する当期純利益
(右軸) ◆ EPS

2020年度の当期純利益は、Veloxis Pharmaceuticals, Inc. (以下、Veloxis)の組織再編に伴う税金費用の一時的な増加等により、減益となりました。それに伴い、EPSも減少しました。

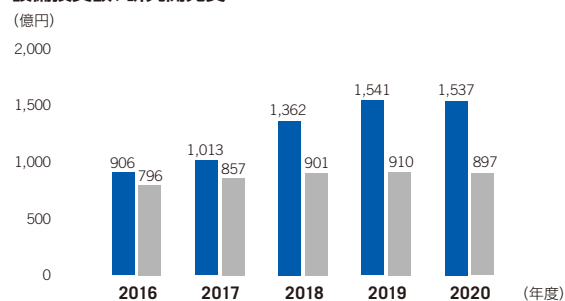
ROE*2、ROIC*3



◆ ROE ● ROIC
*2 ROE=親会社株主に帰属する当期純利益÷期中平均自己資本
*3 ROIC=(営業利益-法人税等)÷期中平均投下資本

利益創出における効率を示す指標として、ROEおよびROICを主要なKPIと位置付けています。2020年度は、当期純利益の減少によりROEが低下しました。また、Veloxisの組織再編に伴う税金費用の一時的な増加や、Veloxis買収以降の有利子負債増加等による期中平均投下資本の増加により、ROICも低下しました。

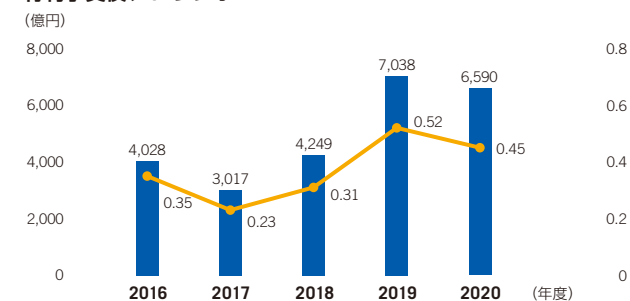
設備投資額、研究開発費



■ 設備投資額 ■ 研究開発費

サステナビリティ関連、DX関連への投資も含めた成長のための設備投資や、ヘルスケア領域および新事業創出に向けた研究開発を積極的に行っていますが、2020年度はCOVID-19の影響を踏まえた投資の厳選等により、いずれも前年度並みにとどまりました。

有利子負債、D/Eレシオ

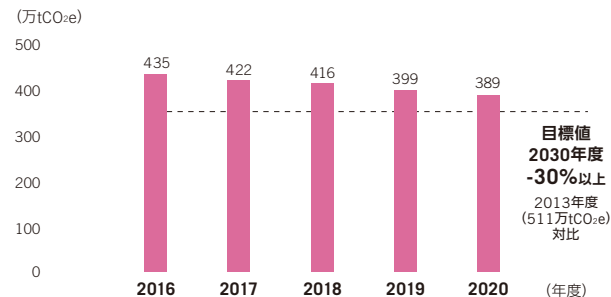


(左軸) ■ 有利子負債 (右軸) ◆ D/Eレシオ

有利子負債は2019年度にVeloxis買収に伴い増加しましたが、2020年度はキャッシュ・フローの改善に伴い借入金等の返済を実行したことから減少しました。その結果、2020年度末のD/Eレシオは0.07ポイント低下し、引き続き当社グループで目安としている0.5程度の水準を維持しました。

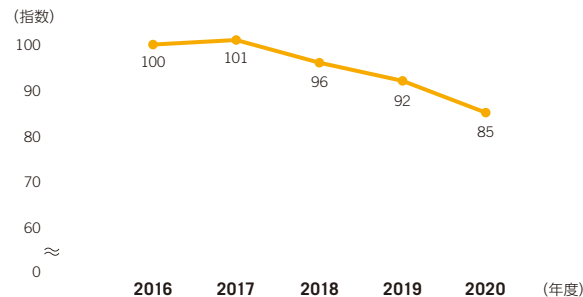
非財務ハイライト

温室効果ガス(GHG)排出量



当社グループはこれまで、売上高当たりのGHG排出量(排出原単位)の削減を目標としていましたが、カーボンニュートラルへの道筋をより明確にするため、排出「絶対量」削減の目標に改めました。目標達成に向けて順調に削減をしており、今後も排出量削減に努めます。

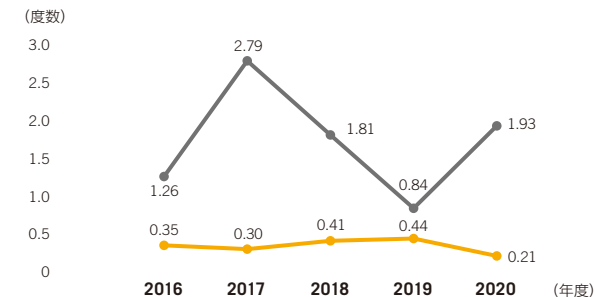
エネルギー原単位指数*1



*1 2016年度を100とした指数

地球温暖化防止と限りある資源の節約のため、事業活動のあらゆる段階で省エネルギーを推進しています。売上高当たりエネルギー原単位を過去5年平均で年率1%改善していくことを目標としており、順調な改善をしました。

休業災害度数率**2*3

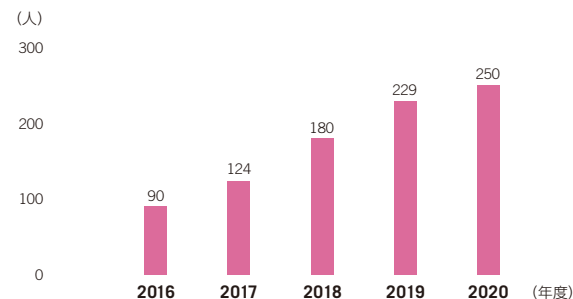


◆ 国内 ◆ 海外

*2 100万延労働時間当たりの休業災害の被災者数で、災害発生頻度を表す
*3 レスポンシブル・ケア活動を実施している国内外のグループ会社の実績値

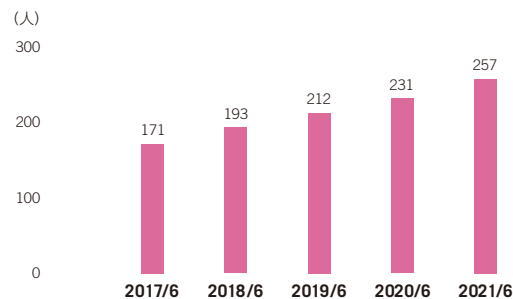
国内休業災害度数率が大きく改善した一方、海外休業災害度数率は悪化しました。発生した労働災害に対する原因解析、再発防止策を確実に行うとともに、作業のリスク評価をもとにした予防措置の実施に取り組み、改善を図ります。

高度専門職人数



人材の成長を促すと同時に優秀な外部人材を獲得するため、新事業創出、事業強化へ積極的に関与し、貢献することが期待できる人材を「高度専門職」として任命、育成、処遇しています。

女性管理職人数*4

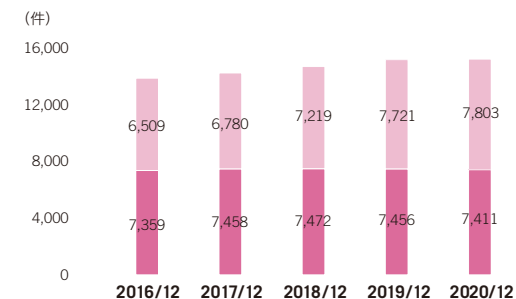


■ 国内

*4 対象範囲は、旭化成(株)、旭化成エレクトロニクス(株)、旭化成ホームズ(株)、旭化成建材(株)、旭化成ファーマ(株)、旭化成メディカル(株)

さまざまな価値観やバックグラウンドを有する多様な人材が生き生きと活躍することが不可欠という考えから、管理職として組織を率いる女性従業員が育成され、力を発揮できるような環境を整えています。

特許保有件数



■ 国内 ■ 海外

競争優位性確保のため、知財網の構築と維持に注力しています。保有知財については、維持・放棄を毎年検討し、最適な知財ポートフォリオの形成を目指しています。グローバルな事業展開を進める中、海外での特許取得の重要性が一段と増しています。